

Представитель работодателя:  
директор ГБУ КСЖД

Представитель работников:  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников ГБУ КСЖД



С.В. Ситеева

«16» октября 2024 г.

Е.А. Грунина

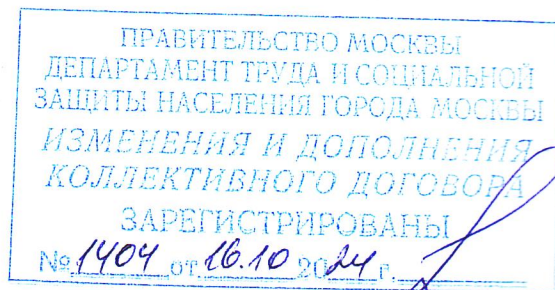
«16» октября 2024 г.



*Долженность подписи  
Груниной Е.А. завершено  
Ситеевой С.В.*

Дополнительное соглашение № 7

к Коллективному договору  
Государственного бюджетного учреждения города Москвы  
Комплекс социальных жилых домов  
Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы на  
период с 02.08.2022 г. по 01.08.2025 г. от «02» августа 2022 г.  
(зарегистрирован в Департаменте труда и социальной защиты населения  
города Москвы «05» августа 2022 г. № 495)



г. Москва

Работодатель, в лице директора ГБУ КСЖД Ситеевой Светланы Валерьевны, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники ГБУ КСЖД, в лице председателя первичной профсоюзной организации работников ГБУ КСЖД Груниной Елены Анатольевны, действующей на основании Протокола учредительного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации ГБУ КСЖД от 14.11.2023 г. № 1, именуемая в дальнейшем «Представитель работников», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии с ч. 1 ст. 41, ст. 44 Трудового кодекса РФ и п. п. 1.9, 14.3 Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения города Москвы Комплекс социальных жилых домов Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы на период с 02.08.2022 г. по 01.08.2025 г. от «02» августа 2022 г. (далее – Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Внести изменения в п. 5.7.9 Коллективного договора, изложив в следующей редакции:

«5.7.9. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у Работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться Коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Трудовым кодексом РФ».

2. Внести изменения в п. 5.15 Коллективного договора, изложив в следующей редакции:

«5.15. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска, предоставляемого Работникам составляет, согласно действующему законодательству, 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.



5.15.1. По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней».

3. Контроль выполнения Коллективного договора, изменений и дополнений к нему, осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее Соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

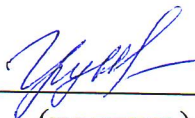
5. Настоящее Соглашение вступает в силу после одобрения их собранием Работников или комиссией полномочных представителей Работников, распространяется на всех Работников Работодателя и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Работодатель:

Представитель Работников:



/С.В. Ситеева/  
(Ф.И.О.)

  
(подпись) /Е.А. Грунина/  
(Ф.И.О.)